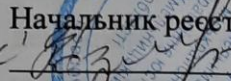
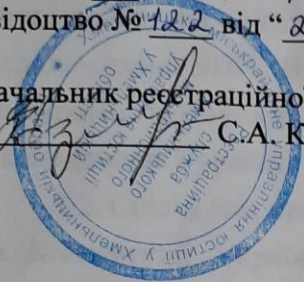


ЛЕГАЛІЗОВАНО

Реєстраційною службою Хмельницького
міськрайонного управління юстиції
наказ № 13/011.1-04
свідectво № 122 від "20" січня 2014 р.

Начальник реєстраційної служби
 С.А. Козіцький



ЗАТВЕРДЖЕНО

Установчими зборами Вільної
профспілки працівників
Хмельницького національного
університету

від 24 грудня 2013 року

СТАТУТ
ВІЛЬНОЇ ПРОФСПІЛКИ ПРАЦІВНИКІВ
ХМЕЛЬНИЦЬКОГО НАЦІОНАЛЬНОГО
УНІВЕРСИТЕТУ

Хмельницький, 2013

1. Загальні положення

1.1. Вільна профспілка працівників Хмельницького національного університету (надалі – ВППХНУ) є самостійною неприбутковою організацією, яка об'єднує на добровільних засадах працівників університету (надалі – члени ВППХНУ) на основі єдності інтересів, дотримання принципів демократії, законності, самоуправління, гласності, на засадах чинного законодавства України.

1.2. Спілка має статус первинної і здійснює свою діяльність відповідно до Конституції України, Кодексу законів про працю України, Законів України “Про професійні спілки, їх права та гарантії діяльності”, інших законів України, що регулюють діяльність професійних спілок, загальноприйнятих норм та принципів міжнародного права та цього Статуту і є юридичною особою.

1.3. Основна фахова сфера діяльності членів ВППХНУ – науково-педагогічна та обслуговуюча її діяльність.

1.4. ВППХНУ у своїй діяльності незалежна від органів державної влади та органів місцевого самоврядування, роботодавців, інших громадських організацій, політичних партій, їм не підзвітна і не підконтрольна. ВППХНУ самостійно організовує свою діяльність, проводить збори, конференції, з'їзди, засідання утворених ними органів, інші заходи, які не суперечать законодавству. Забороняється втручання органів державної влади, органів місцевого самоврядування (їх посадових осіб), роботодавців (їх об'єднань) у статутну діяльність ВППХНУ (її організацій та об'єднань).

2. Мета діяльності ВППХНУ

2.1. ВППХНУ створена з метою здійснення представництва та захисту трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів ВППХНУ.

3. Завдання ВППХНУ

Для досягнення мети ВППХНУ виконує такі завдання:

3.1. Здійснює представництво і захист трудових, соціально-економічних прав та інтересів членів ВППХНУ в органах державної влади та

органах місцевого самоврядування, у відносинах з Хмельницький національним університетом (надалі – Роботодавцем), а також з іншими організаціями та установами.

3.2. Представляє інтереси членів ВППХНУ при реалізації ними конституційного права на звернення за захистом своїх прав до суду, Уповноваженого Верховної Ради України з прав людини, а також міжнародних судових установ.

3.3. Веде переговори щодо укладання колективного договору з Роботодавцем від імені членів ВППХНУ у порядку, встановленому законодавством.

3.4. В установленому чинним законодавством порядку здійснює контроль за виконанням колективного договору, угод, направляє Роботодавцеві подання щодо усунення порушень колективного договору, угод і може оскаржувати неправомірні дії посадових осіб у суді.

3.5. Захищає права членів ВППХНУ в сфері трудових відносин, оплати праці, соціального захисту.

3.6. Вносить пропозиції суб'єктам права законодавчої ініціативи і відповідним органам державної влади про прийняття або внесення змін до законів та інших нормативно-правових актів, які стосуються соціально-трудової сфери.

3.7. Здійснює громадський контроль за своєчасністю та виплатою в повному обсязі заробітної плати, додержанням законодавства про працю та про охорону праці, створенням безпечних і нешкідливих умов праці, належних виробничих та санітарно-побутових умов.

3.8. Разом з Роботодавцем вирішує питання оплати праці працівників, форм і системи оплати праці, розцінок, тарифних сіток, схем посадових окладів, умов запровадження та розмірів надбавок, доплат, премій, винагород та інших заохочувальних, компенсаційних виплат.

3.9. Забезпечує проведення, при необхідності, незалежної експертизи умов праці, а також об'єктів виробничого призначення, що проектуються, будуються чи експлуатуються, на відповідність їх нормативно-правовим актам з питань охорони праці, бере участь у розслідуванні причин нещасних випадків, профзахворювань на виробництві.

3.10. Бере участь у розробленні державної політики зайнятості населення, державних територіальних програм зайнятості, проведення спільних консультацій з цих проблем з Роботодавцем, а також з органами

виконавчої влади та органами місцевого самоврядування, пропонує заходи щодо соціального захисту членів ВППХНУ, які вивільняються в результаті реорганізації або ліквідації підрозділів Роботодавця.

3.11. Здійснює представництво інтересів членів ВППХНУ в органах, що розглядають індивідуальні трудові спори.

3.12. Реалізує забезпечене законодавством право щодо організації заходів на захист трудових і соціально-економічних прав та інтересів членів ВППХНУ.

3.13. Бере участь у здійсненні заходів, спрямованих на захист економічних та соціальних прав громадян, пов'язаних з одержанням, утриманням і збереженням житла.

3.14. Організовує і здійснює громадський контроль за реалізацією прав членів ВППХНУ у сфері охорони здоров'я, медико-соціальної допомоги, у розвитку масової фізичної культури, спорту, туризму, створенні та підтримці спортивних товариств і туристичних організацій, в охороні довкілля, захисті населення від негативного екологічного впливу, може здійснювати іншу не заборонену законом діяльність у цій сфері.

4. Члени ВППХНУ, їх права та обов'язки

4.1. Членство у ВППХНУ є добровільним.

4.2. Членами ВППХНУ можуть бути працівники Хмельницького національного університету (ХНУ), що перебувають у трудових відносинах з ХНУ.

4.3. Прийняття у члени ВППХНУ здійснюється в індивідуальному порядку Комітетом профспілки за умови визнання мети діяльності ВППХНУ, положень цього Статуту та інших установчих документів ВППХНУ.

4.4. Прийняття у члени ВППХНУ здійснюється на підставі письмової заяви вступуючого і відповідного рішення Комітету профспілки.

4.5. Членство у ВППХНУ визначається з дня прийняття рішення про приймання у члени профспілки.

4.6. Члени ВППХНУ мають право:

4.6.1. На захист своїх трудових, соціально-економічних прав та інтересів в органах влади, органах місцевого самоврядування, у відносинах з роботодавцями;

4.6.2. Брати участь у діяльності ВППХНУ та у всіх заходах, що

здійснюються ВППХНУ;

4.6.3. Вносити пропозиції до всіх органів ВППХНУ з питань, пов'язаних із її діяльністю;

4.6.4. Обирати та бути обраними до всіх керівних органів ВППХНУ, висувати до зазначених органів ВППХНУ своїх представників;

4.6.5. Вільно обговорювати на засіданнях виборних органів ВППХНУ, профспілкових зборах, конференціях, з'їздах, у пресі всі питання діяльності ВППХНУ, вносити пропозиції, відкрито висловлювати та відстоювати свою думку, брати участь у підготовці рішень;

4.6.6. Безперешкодно отримувати інформацію про діяльність ВППХНУ з питань використання членських внесків;

4.6.7. Користуватися послугами та пільгами, які може надати ВППХНУ;

4.6.8. Звертатися до керівних органів ВППХНУ для отримання фінансової та іншої допомоги в межах здійснення статутних завдань;

4.6.9. Вільно вступати до ВППХНУ і вибувати з неї.

4.7. Члени ВППХНУ зобов'язані:

4.7.1. Сприяти досягненню мети і виконанню завдань ВППХНУ;

4.7.2. Дотримуватися вимог Статуту, інших документів ВППХНУ, рішень органів ВППХНУ;

4.7.3. Брати активну участь у діяльності ВППХНУ;

4.7.4. Сплачувати вступні та членські внески.

4.8. Вихід із членів ВППХНУ здійснюється на підставі письмової заяви члена ВППХНУ на ім'я Голови Комітету профспілки. Датою вибуття із профспілки є день подання заяви.

4.9. Член ВППХНУ може бути виключений із неї, якщо він не виконує обов'язків члена ВППХНУ, своїми діями або бездіяльністю завдає шкоди репутації ВППХНУ, її фінансовому стану та не сплачує членські внески. Рішення про виключення ухвалюється Комітетом профспілки. За виключеним із ВППХНУ зберігається право апелювати до Конференції уповноважених делегатів (надалі – Конференції ВППХНУ). Апеляція має бути, як правило, розглянута на найближчій Конференції ВППХНУ.

4.10. Особи, які вибули зі ВППХНУ, можуть бути знову поновлені в ній на загальних підставах згідно з пунктів 4.2-4.4 цього Статуту.

4.11. Член ВППХНУ не може мати членство в інших профспілках.